



## PÖYTÄKIRJA

Aika: Tiistai 23.3.2021 klo 17.00-19.33

Paikka: Seurakuntakeskuksen kellosali

Läsnä: Jani Latva-Nikkola, pj  
Kaija Aspila-Renkola  
Henry Hautala  
Jarkko Hautala  
Eero-Pekka Hautamäki  
Jaakko Hautamäki  
Vappu Kuivamäki  
Heikki Lintala, vpj  
Maija-Liisa Mäki-Kahma  
Sirpa Rintala, varajäsen

Juho Raumanni, kirkkovaltuuston vpj.  
Antti Viita, talousjohtaja, sihteeri

Poissa Sanna Ålander  
Ahti Ranto, kirkkovaltuuston puheenjohtaja

### PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS

\_\_\_\_\_  
Jani Latva-Nikkola  
puheenjohtaja

\_\_\_\_\_  
Antti Viita  
sihteeri

Pöytäkirja on tarkastettu kirkkoherranvirastossa 23.3.2021

\_\_\_\_\_  
Jaakko Hautamäki

\_\_\_\_\_  
Vappu Kuivamäki

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 24.3.-7.4.2021 ja nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu saman ajan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla osoitteessa Kirkkotie 37, 60800 Ilmajoki.

Todistaa viran puolesta

Ilmoitustaulun hoitaja



**54 §**

**KOKOUKSEN AVAUS SEKÄ ALKUHARTAUUS JA NIMENHUUTO**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden. Suoritetussa nimenhuudossa todettiin, että kirkkoneuvoston varsinaisista jäsenistä poissa oli Sanna Ålander. Varajäsenenä paikalle kutsuttuna oli Sirpa Rintala. Paikalla olivat lisäksi kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Juho Raumanni ja talousjohtaja Antti Viita.

**55 §**

**KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi kahdeksan (8) jäsentä ja se on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet jäsenistä (KL 7 luku 4) on saapuvilla.

Kutsu kirkkoneuvoston jäsenille on toimitettava viimeistään kolme (3) päivää ennen kokousta.

**PÄÄTÖS:**

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**56 §**

**ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEKSI**

**PÄÄTÖS:**

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi siten, että lisäasiana käsitellään hautainhoidon kilpailutus.

**57 §**

**PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA SEKÄ PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄ PITÄMINEN JA SIITÄ ILMOITTAMINEN**

Toimielimen kokouksesta on pidettävä pöytäkirjaa, jonka puheenjohtaja allekirjoittaa ja sihteerin varmentaa (KJ 7 luku 6§). Kirkkoneuvostonohjesäännön 2 luvun 6§:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Pöytäkirjantarkastajina ovat käytetyn vuorojärjestyksen mukaan jäsenet Jaakko Hautamäki ja Vappu Kuivamäki. Pöytäkirja tarkastetaan kirkkoherranvirastossa tiistaina 23.3.2021.

Kirkkolain 25 luvun 3 §:n mukaan kirkkoneuvoston päätökset on saatettava seurakunnan jäsenille yleisesti tiedoksi panemalla päätökset tai ilmoitus niistä julkisesti seurakunnan ilmoitustaululle, ellei niitä kirkkolain tai – järjestyksen mukaan ole pidettävä salassa. Pöytäkirja tai ilmoitus siitä on oltava nähtävillä vähintään 14 päivän ajan.

Tämän kokouksen pöytäkirja on nähtävänä kirkkoherranvirastossa viraston aukioloaikana 24.3.-7.4.2021.

**PÄÄTÖS:**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Vappu Kuivamäki ja Jaakko Hautamäki.



## 58 §

### TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2020

Esittelijä: kirkkoherra ja talousjohtaja

Ilmajoen seurakunnan toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2020 ovat valmistuneet. Asiakirja on laadittu kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti. Asiakirja sisältää myös hautainhoitorahaston tilinpäätöksen vuodelta 2020. Seurakunnan tilinpäätöksen ylijäämä on 321.605,16 euroa ja hautainhoitorahaston ylijäämä 9.256,86 euroa.

Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2020 oheisena.

Lapsiasian vaikutusten arviointi: Tämän pykälän valmistelija arvioi, että päätöksen kohteena oleva asiakokonaisuus ei merkittävästi vaikuta lasten ja nuorten asemaan.

### PÄÄTÖSEHDOTUS:

Kirkkoneuvosto käsittelee ja päättää hyväksyä valmistuneen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2020 ja allekirjoittaa seurakunnan tilinpäätöksen ja hautainhoitorahaston tilinpäätöksen sisältävän asiakirjan tilintarkastusta varten.

### PÄÄTÖS:

Päätösehdotus hyväksyttiin.

## 59 §

### HENKILÖSTÖASIA

## 60 §

### HENKILÖSTÖASIA

## 61 §

### 4. DIAKONIAN VIRKA (DIAKONIATYÖNTEKIJÄ, LÄHETYS- JA KANSAINVÄLISEN TYÖN OHJAAJA) VIRAN AVAAMINEN

Esittelijä: kirkkoherra

Kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 11.3.2021 (22 §) perustaa 4. diakonian viran, jonka tehtävänkuvaukseen sisällytetään lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaajan tehtävät 40 % osuudella.

Kirkkoherra on laatinut tehtävänkuvauksen kuullen johtava diakoniatyöntekijä Soile Vaaranmaata ja lähetysseiteeri Sirkku Halkosaarta. Tehtävänkuvauksessa diakoniatyön viran ja lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaajan tehtävien tarkoitus määritellään erikseen, mutta tehtävän sisältö on yhtenäinen luettelo. Kohdassa muuta tehtävän sisällöstä hahmotellaan viran työaikaa. Tehtävänkuvauksessa on liitteenä.

Koska kyseessä on diakoniatyön näkökulmasta uudesta virasta, sen avaamiselle on suunniteltu parhaaksi ajankohdaksi syystoimintakauden alku, jolloin myös perehdyttäminen kannalta on riittävästi läsnä olevaa työvoimaa. Lähetysseiteeri Sirkku Halkosaaren työsuhde päättyy



tosin jo 31.5.2021, mutta kesä on arvioitu järjestyvän hänen tehtäviensä osalta muun henkilökunnan voimin. Näin ollen viran vastaanotto olisi 9.8.2021. Hakuaika on 24.3.-26.4.2021. Haastattelut pidetään 12.5.2021. Kirkkoneuvosto kokoontuu tekemään valinnan viimeistään 27.5.2021.

Viran pätevyysvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen mukainen diakonian viranhaltijalta vaadittava tutkinto (Kirkon säädöskokoelma nro 141). Lisäksi viran vastaanotto edellyttää sitoutumista kirkon säädöskokoelma nro 136 mukaisen pätevyyden hankintaan lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaajan tehtävään, mikäli sellaista ei hakijalla ole. Säädöksen 2 §:n mukaan lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaajalta sekä niitä pääasiallisena tehtävänäan tekevältä viranhaltijalta vaaditaan:

1. *kirkkohallituksen antaman päätöksen (Diakonian virka), nro 137 (Nuorisotyönohjaaja) tai nro 139 (Varhaiskasvatuksen ohjaaja) mukainen tutkinto ja tähän tutkintoon sisältyvä tai erikseen ammattikorkeakoulussa suoritettuna lähetyksen ja kansainvälisen diakonian opin-  
toja vähintään 8 opintopistettä; tai*
2. *muu soveltuva korkeakoulututkinto ja sen lisäksi vähintään 25 opintopisteen laajuinen Suomen evankelis-luterilaisen kirkon järjestämä kansainvälisen työn erityiskoulutus tai sitoutuminen sen suorittamiseen.*

Hakijalta toivotaan lähetystyön tuntemusta. Kokemus vapaaehtoisten kanssa toimimisesta katsotaan eduksi. Arvostamme kykyä tulla toimeen erilaisten ihmisten kanssa. Viran palkkaus on KirVESTES 502 mukainen (peruspalkka 2 426,19 € + mahdolliset lisät), hakijalta vaaditaan terveystodistus sekä ote rikosrekisteristä.

Lapsiasiain vaikutusten arviointi: Tehtävään sisältyy toimimista lasten kanssa, mikä on otettu huomioon haussa.

#### **PÄÄTÖSEHDOTUS:**

1. Kirkkoneuvosto hyväksyy 4. diakonian viran (diakoniatyöntekijä, lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaaja) tehtävänkuvauksen.
2. Kirkkoneuvosto päättää avata 4. diakonian viran (diakoniatyöntekijä, lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaaja) haettavaksi ajalla 24.3.-26.4.2021.
3. Kirkkoneuvosto valitsee haastatteluryhmän ja nimeää siihen työalojen edustuksen.
4. Johtava diakoniatyöntekijä, lähetystyön asiantuntijapappi ja kirkkoherra valitsevat haastatteluun kutsuttavat henkilöt.
5. Palkkaus on KirVESTES 502 mukainen, ja siinä on kuuden kuukauden koeaika.
6. Hakijalta edellytetään esitettäväksi terveystodistus ja KL 6:33§:n mukainen rikosrekisteriote.

#### **PÄÄTÖS:**

Päätösehdotus hyväksyttiin. Haastatteluryhmänä toimii koko kirkkoneuvosto ja johtaja diakonian viranhaltija Soile Vaaranmaa.



## 62 §

### LASTENOHJAAJAN TYÖSOPIMUSSUHDE

Esittelijä: kirkkoherra

Ilmajoen seurakunnassa on johtavan lastenohjaajan lisäksi viisi lastenohjaajaa. Heistä yksi on määräaikainen 30.6.2021 saakka. Määräaikaisuuden perusteena oli työnkuvien uudelleenjärjestely keväällä 2021. Määräaikaisen työsuhteen perusteet eivät tämän jälkeen enää täyty.

Aikaisemmin varhaiskasvatuksessa oli varhaiskasvatuksen ohjaajan virka ja kuusi lastenohjaajan työsuhteen mukaisesti varhaiskasvatuksen ohjaajan virka on lakkautettu, ja tilalle on perustettu johtavan lastenohjaajan työsuhteen mukaisesti. Tähän tilanteeseen nähden kaksi lastenohjaajan työsuhteen mukaisesti on täyttämättä. Tarve syksystä 2021 alkaen on yhden työsuhteen täyttämiseksi, jolloin johtavan lastenohjaajan lisäksi seurakunnassa olisi viisi lastenohjaajan työsuhteen mukaisesti.

Varhaiskasvatuksessa lastenohjaajan tehtävän täytölle on tarve 2.8.2021 alkaen. Hakuaika on 1.-31.5.2021. Haastattelut pidetään 22.6.2021, kirkkoneuvosto kokoontuu sen jälkeen kokoukseen, jossa valinta tehdään. Kirkkoneuvosto valitsee haastatteluryhmän, jossa tulee olla varhaiskasvatuksen työalan edustus.

Avattavassa työsuhteessa edellytetään kasvatusta- ja ohjausalan perustutkintoa (lastenohjaaja) tai muuta soveltuvaa tutkintoa. Työhön sisältyy päiväkerhotyötä, monenlaista perhekerhotyötä ja tarvittaessa rippikoulutyötä. Työntekijällä tulee olla käytettävissä oma auto, sillä kerhopisteet sijaitsevat eri puolilla Ilmajokea ja työpäivän aikana mahdollisesti liikutaan kerhopisteiden välillä. Työaikaan kuuluu myös ilta-, viikonloppu- ja leirityötä. Arvostamme sosiaalisen median taitoja.

Tehtävä täytetään kokoaikaisena, 38 t 15 min/viikko. Palkkaus on KirVESTES mukainen, vaativuusryhmä on 402. Ennen työsuhteen vastaanottamista hakijalta edellytetään lääkärintodistusta ja KL 6:33§:n mukainen rikosrekisteriote. Valittavan henkilön on oltava konfirmoitu ev.lut. kirkon jäsen. Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika.

Hakuilmoitus kokonaisuudessaan on liitteenä.

Lapsiasiainvaikutusten arviointi: Seurakunnalla on vahva panostus kasvatustyöhön. Kuuden lastenohjaajan tehtävän täyttäminen tarkoittaa yhä yhden työsuhteen vähennystä varhaiskasvatuksen aiempaan tilanteeseen. Henkilöstösuunnitelmaa laadittaessa johtava lastenohjaaja arvioi, että tämä on toiminnan kannalta kuitenkin riittävä määrä, etenkin kun johtava lastenohjaaja pystyy käyttämään osan työajasta perustyöhön. Mikäli nyt avattavaa tehtävää ei täytettäisi, lasten ja perheiden asema heikentyisi, sillä toimintaa jouduttaisiin supistamaan huomattavasti. Lasten turvallisuuden takaamiseksi päiväkerhoissa tulisi olla läsnä kaksi lastenohjaajaa.

### PÄÄTÖSEHDOTUS:

1. Kirkkoneuvosto avaa lastenohjaajan tehtävän haettavaksi 1.-31.5.2021.
2. Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteenä olevan hakuilmoituksen.
3. Tehtävän palkkaus on KirVESTES 402 mukainen ja siinä on kuuden kuukauden koeaika.



4. Hakijalta edellytetään esitettäväksi terveystodistus ja KL 6:33§:n mukainen rikosrekisteriote.
5. Kirkkoneuvosto valitsee haastatteluryhmän, jossa on myös varhaiskasvatuksen edustus
6. Johtava lastenohjaaja ja kirkkoherra valitsevat haastatteluun kutsuttavat henkilöt.

**PÄÄTÖS:**

Päätösehdotus hyväksyttiin. Haastatteluryhmänä toimii koko kirkkoneuvosto ja johtava lastenohjaaja Anu Tuomi.

**63 §**

**HENKILÖSTÖRUOKAILU**

Esittelijä: talousjohtaja

Korona-ajan rajoitukset ovat aiheuttaneet sen, että ravintola-alan toimijat ovat keskeyttäneet toimintansa ainakin maaliskuun loppupuolelle saakka. Tämänhetkisen tiedon valossa näyttää siltä, että rajoitukset voivat jatkua tätä pidempäänkin.

Terveellisellä ruokavaliolla on iso merkitys työssä jaksamisen kannalta. Työterveyslaitoksen mukaan ”Hyvistä raaka-aineista oikeaoppisesti valmistettu ruoka auttaa ylläpitämään vireystasoa ja työkykyä. Terveellinen työaikainen ruokailu heijastuu myös kotiin ja muihin ruokavaliintoihin. Kunnolla pureskeltu ruoka sulaa paremmin ja jo ruokailun aikana ehtii havaita tulleet leensa kylläiseksi. Ateria ei kuitenkaan saa olla kovin raskas. Liian tukeva ateria aiheuttaa väsymystä ja sitä kautta kasvattaa mm. onnettomuusriskiä ja laskee työtehoa. Aterian väliin jättäminen johtaa helposti runsasenergistien välipalojen syöntiin, jolloin ei saada tarvittavia vitamiineja, hiven- ja ravintoaineita. Ravitsemussuositusten mukainen ateria takaa riittävän energian ja tarvittavien hivenaineiden ja vitamiinien saannin.”

Tämänhetkiset rajoitustoimet mahdollistavat henkilöstöravintolan toimimisen. Käytössä voi olla korkeintaan puolet tilan maksimiasiakasmäärästä. Seurakunnan keittiötoimen kanssa on käyty neuvottelua siitä, olisiko väliaikaisen henkilöstöruokalan perustaminen seurakuntaan mahdollista. Keittiötoimi on pitänyt tilapäisen henkilöstöruokalan perustamista mahdollisena. Arkipäivisin tapahtuva ruokailu tarjoaisi myös lisätömahdollisuuksia keittiön henkilökunnalle, jonka työmäärä on tällä hetkellä pieni. Pienissä ryhmissä turvavälein nautittava lounas tarjoaa myös työhyvinvointia parantavaa sosiaalista kanssakäymistä, joka on viime kuukausina jäänyt työntekijöiden kesken vähäiseksi.

Lapsiasian vaikutusten arviointi: Tämän pykälän valmistelija arvioi, että päätöksen kohteena oleva asiakokonaisuus ei merkittävästi vaikuta lasten ja nuorten asemaan.

**PÄÄTÖSEHDOTUS:**

Kirkkoneuvosto päättää, että seurakuntakeskuksen keittiö toimii arkipäivisin henkilöstöruokalana tarjoten lounasmahdollisuuden seurakunnan työntekijöille aikavälillä 15.3.-31.5.2021. Ruokailu muodostaa työntekijälle 6,90 arvoisen luontoisedun, joka peritään palkanmaksun yhteydessä.

**PÄÄTÖS:**



Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **64 §**

### **PUIDEN KAATAMINEN KOSKENKORVAN SEURAKUNTATALON PUISTOALUEILTA**

Esittelijä: talousjohtaja

Kirkkovaltuustossa tehdyn aloitteen mukaisesti Koskenkorvan seurakuntatalon puistoalueen puiden kuntoa on tarkasteltu silmämääräisesti arvioiden kiinteistötyöntekijöiden toimesta. Useissa puissa on havaittavissa halkeamia, jotka ovat voineet aiheuttaa lahovaurioita puihin. Puut ovat koivuja. Aloitteen mukaisesti on selvitetty puiden vähentämistä myös siitä näkökulmasta, että puita vähentämällä haravointityö syksyisin vähenee.

Puustosta noin kahdessa puusta kolmesta on havaittavissa jonkinlainen vaurio. Osa puista vaikuttaa olevan vielä myös hyvässä kunnossa.

Puiston yleisilmeen kannalta on arvioitu, että parhaaseen lopputulokseen päästään samanikäisellä puustolla. Käytännössä tämä tarkoittaisi sitä, että kaikki alueen puut olisi poistettava ja istutettava uusia puita tilalle.

Lapsiasian vaikutusten arviointi: Tämän pykälän valmistelija arvioi, että päätöksen kohteena oleva asiakokonaisuus ei merkittävästi vaikuta lasten ja nuorten asemaan.

#### **PÄÄTÖSEHDOTUS:**

Kirkkoneuvosto päättää, että kaikki Koskenkorvan seurakuntatalon parkkialuetta reunustavat koivut poistetaan. Suunnitelma uusien koivujen istuttamisesta tehdään niin, että ne voidaan istuttaa kesäkaudella 2021. Uusia istutettavien puiden määrä on nykyistä määrää pienempi.

#### **PÄÄTÖS:**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **65 §**

### **NIMIKKOLÄHETTISOPIMUS**

Esittelijä: kirkkoherra

Ilmajoen seurakunnalla on voimassa oleva palvelusopimus Suomen Lähetysseuran kanssa (liite). Siinä seurakunta sitoutuu tukemaan Eeva-Liisa ja Rauno Rantasuomelaa (2 x 5000 €) ja Pakistanin Peshawarin alueella tehtävää työtä (4500 €). Rantasuomelat ovat jäämässä pois lähetystyöstä, joten sopimusta on uudistettava.

Lähetys sihteeri Sirkku Halkosaari on neuvotellut Suomen Lähetysseuran kanssa vaihtoehtoja. Lähetystiimi esittää, että Rantasuomeloiden tilalle Ilmajoen seurakunnan nimikkolähteiksi valitaan Pia ja Tero Ruotsala, jotka toimivat Suomen Lähetysseuran työntekijöinä Kambodzhasa. Heinä työjaksonsa on 2020-2022. Pia toimii perhetyön, perheneuvonnan ja



psykososiaalisen työn neuvonantaja ja Tero kirkollisen työn neuvonantajana. Liitteenä on esittely Ruotsaloista.

Palvelusopimusta ei ole tarpeen muuttaa muilta osin. Näin ollen kannatussumma pysyisi ennallaan, Rantasuomeloiden osuus siirtyisi Ruotsaloille.

Lapsiasian vaikutusten arviointi: Tämän pykälän valmistelija arvioi, että päätöksen kohteena oleva asiakokonaisuus ei merkittävästi vaikuta lasten ja nuorten asemaan. Pia Ruotsalan kokemus perhetyöstä voi olla hyödyllistä nimikkolähtevierailujen antia.

#### **PÄÄTÖSEHDOTUS:**

1. Kirkkoneuvosto hyväksyy Pia ja Tero Ruotsala uusiksi nimikkolähteviksi
2. Kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan uudistetun palvelusopimuksen Suomen lähetysseuran kanssa. Siinä yhteyshenkilöiksi nimetään lähetys- ja kansainvälisen työn ohjaaja sekä lähetystyön asiantuntijapappi.

#### **PÄÄTÖS:**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

#### **66§**

#### **HAUTAINHOITO HOITOKAUDELLA 2021**

Esittelijä: talousjohtaja

Hautainhoitorahaston toiminnalla on suuri merkitys hautausmaan yleisilmeen kannalta. Tästä johtuen on tärkeää, että hautaoikeudenhaltijoilla on mahdollisuus hankkia tarvittaessa haudalle hoito.

Viime vuosina osaavien työntekijöiden rekrytointi lyhytkestoisiin kausitöihin on muuttunut yhä haasteellisemmaksi. Hakemuksia tehtäviin tulee vähän ja koulutus ja tehtävään sopiva aikaisempi työkokemus jäävät usein puutteellisiksi. Vähäisellä henkilökunnan määrällä työn kuormittavuus on suurta.

Kirkkolain 17 luvun 5§ mukaan seurakunnalla ei ole velvollisuutta hautainhoitotoiminnan ylläpitoon.

Kirkkolaki 17 luku 5 §

Haudan hoito

Haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina. Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija. Kirkkovaltuusto voi kuitenkin päättää, että seurakunnan kustannuksella huolehditaan hautausmaalla tai sen osalla olevien hautojen perushoidosta. Milloin hautausmaalle on haudattu vainaja, jonka muiston vaalimista on pidettävä seurakunnan kannalta tärkeänä, kirkkovaltuusto voi päättää, että hauta hoidetaan seurakunnan kustannuksella.





Seurakunta voi sopia hautaoikeuden haltijan kanssa, että seurakunta ottaa korvauksesta määrääjäksi vastuun haudan hoidosta. Seurakunta voi tehdä sopimuksia hautojen hoidosta myös siten, että hoitokorvaukset sijoitetaan erityiseen hautainhoitorahastoon, jonka varoilla kyseiset haudat hoidetaan.

Ilmajoen hautausmaalla haudan antaminen seurakunnan hoitoon on ollut pitkään suosittua ja hoitohautojen määrä on kasvanut tasaisesti. Hoitokaudella 2020 seurakunnalla oli hoidossaan noin 1200 hautaa. Noin puolet hoitosopimuksista oli yhden kesän mittaisia ja toinen puoli kymmenen vuoden määräajaksi solmittuja sopimuksia. Pitkäaikaisten sopimusten osalta seurakunta on velvollinen järjestämään haudoille sopimuksen mukaisen hoidon sopimuksen edellyttämän ajan.

Hoitokauden 2021 valmistelun yhteydessä on päädytty pyytämään hautainhoidosta tarjouksia yrittäjiltä vaihtoehtona omien työntekijöiden palkkaamiselle. Hautainhoidosta laadittiin työsuunnitelma ja tarjouspyyntö, joka on julkaistu helmikuussa [www.hankintailmoitukset.fi](http://www.hankintailmoitukset.fi) – palvelussa. Ilmoituksen julkaisusta on myös oltu yhteydessä yrityksiin, joiden tiedetään toimivan hautainhoidon tehtävissä maakunnan alueella. Tarjouspyyntö ja työsuunnitelma liitteenä.

Tarjouspyynnön mukaisesti seurakunta ostaisi palveluna työpanosta hautainhoidon järjestämiseksi. Seurakunta on tehnyt hoitotöissä tarvittavat tarvike- ja kukkahankinnat jo hoitokautta 2021 varten, joten tämä osuus on rajattu mahdollisen sopimuksen ulkopuolelle. Tarjouspyyntö käsittää hautainhoidon talviaikaisten istutusten poistamisesta syyskauden päättävään kesäaikaisten istutusten poistamiseen ja tarhojen siistimiseen.

Määräaikaan mennessä tarjouksen hautainhoidosta jättivät Kiinteistöpalvelu Ahola ja Tierock Oy. Molemmat tarjoajat täyttivät tarjouspyynnössä esitetyt vaatimuksen tarjoajan soveltuvuudesta ja ovat toimittaneet tarjouspyynnössä edellytetyt selvitykset. Tiivistelmä tarjouksista liitteenä. Tarjoukset ovat kokonaisuudessaan nähtävinä kokouksessa.

Tarjouspyynnössä esitetyn vertailuhinnan laskentakaavan mukaisesti edullisemman tarjouksen jätti Tierock Oy. Vertailuhinnat olivat Kiinteistöpalvelu Ahola 77,76 euroa ja Tierock Oy 74,60 euroa.

Lapsiasian vaikutusten arviointi: Tämän pykälän valmistelija arvioi, että päätöksen kohteena oleva asiakokonaisuus ei merkittävästi vaikuta lasten ja nuorten asemaan.

### **PÄÄTÖSEHDOTUS:**

Kirkkoneuvosto päättää, että hankkia hautainhoidon hoitokaudella 2021 liitteenä olevan tarjouspyynnön, työsuunnitelman ja tarjouksen mukaisesti Tierock Oy:ltä. Hankinnasta laaditaan sopimus, jonka allekirjoittavat seurakunnan puolesta kirkkoherra ja talusjohtaja.

### **KIRKKONEUVOSTON PÄÄTÖS:**

Päätösehdotus hyväksyttiin.



**67 §**

**TIEDOKSI SAATETTAVAT ASIAT**

1. Vastaava lastenohjaaja Anu Tuomi on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan.
2. 15.3.2021 alkaen sähköiset kokoukset ovat tulleet mahdollisiksi seurakunnallisessa hallinnossa. Kirkkohallituksen yleiskirjeet 6/2021, 8/2021, 9/2021 ja 9/2021 liite koskien sähköisen kokoustamista on liitteenä.
3. Lähetysseuran kirje hallituksen vaalista, jonka ehdokasasettelu on meneillään.

**PÄÄTÖS:**

1. Asia merkittiin tiedoksi saatetuksi pöytäkirjaan.
2. Asia merkittiin tiedoksi saatetuksi pöytäkirjaan.
3. Asia merkittiin tiedoksi saatetuksi pöytäkirjaan.

**68 §**

**MUUT MAHDOLLISET ASIAT**

Ei ollut.

**69 §**

**KOKOUKSEN PÄÄTÖS JA OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS**

Puheenjohtaja päätti kokouksen ja antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.